

CSR Grundsätze und Verhaltenskodex für Lieferanten der Weber Unternehmensgruppe

Die Weber Unternehmensgruppe ist ein mittelständisches Familienunternehmen in der 4. Generation und seit fast 100 Jahren im industriellen Rohrleitungsbau der Prozessindustrie unter anderem durch seine positiven Werte und seine nachhaltige Firmenphilosophie erfolgreich. Die Kernkompetenz Rohrleitungsbau wird durch weitere Arbeitsgebiete wie Instandhaltungsdienstleistungen, Engineering, Kerntechnik, EnergyService und Gerüstbau sinnvoll ergänzt.

Das Ziel unseres gesamten Programms zur sozialen Verantwortung der Weber Unternehmensgruppe (WUG) besteht darin, höchste Standards als Weltbürger in der Beachtung von Grundsätzen zu erreichen. Dies ist eine Zielsetzung, die wir intern sowie gegenüber unseren Partnern und Lieferanten verfolgen.

Gemäß unseren Definitionen in der „WUG CSR-Charta“ und dem „WUG CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten“ beachten wir in allen geschäftlichen Aktivitäten und in unserer gesamten Lieferkette höchste ethische Standards. Dadurch ist es uns möglich, die Standards, ethischen Grundsätze und Verhaltensmuster zu definieren, die wir in unserem täglichen Geschäftsgebaren beachten sollten und die uns helfen, uns ethisch einwandfrei zu verhalten.

Wir haben unsere Nachhaltigkeitsziele in den Kern des strategischen Planungsprozesses der WUG einbezogen. Auf diese Weise können wir einen ganzheitlichen Eindruck der Bedürfnisse unserer Interessengruppen gewinnen und so langfristige Entscheidungen treffen, die der gesamten Unternehmensgruppe Wachstum ermöglichen.

Wir haben unsere, in der WUG CSR-Charta definierten Kernwerte, die an den Grundsätzen des Global Compact der Vereinten Nationen angelehnt sind, in unsere täglichen Aktivitäten integriert. Unsere CSR-Philosophie bildet den Kern unserer gesamten Aktivitäten. Wir sorgen für die Nachhaltigkeit unserer Unternehmungen und führen daher die Innovation auf allen Ebenen fort.

CSR Principles and Code of Conduct for Suppliers of the Weber Unternehmensgruppe

The Weber Unternehmensgruppe is a medium-sized family company in the fourth generation that has been successful in industrial pipe construction of the process industry, among others, due to its positive values and its sustainable corporate philosophy for almost 100 years now. The core competency in the field of pipe construction is reasonably complemented by additional business areas such as maintenance services, engineering, nuclear engineering, energy service and scaffolding.

With the entire social responsibility programme of the Weber Unternehmensgruppe (WUG - Weber Unternehmensgruppe), we are aiming at achieving the highest standards as global citizens in compliance with principles. This is an objective which we pursue both internally and in relation to our partners and suppliers.

According to our definitions stated in the "WUG CSR Charter" and the "WUG CSR Code of Conduct", we respect the highest ethical standards in all business activities and in our entire supply chain. This enables us to define the standards, ethical principles and behaviour patterns which we should observe in our day-to-day business practices, helping us to act in an ethical manner.

We have included our sustainability goals in the focus of our WUG strategic planning processes. In this way, we are in the position to get a holistic idea of our stakeholders' needs, in order to take long-term decisions for enabling growth within the whole group of companies.

In our daily activities we have integrated our core values defined in the WUG CSR Charter based on the principles of the United Nations Global Compact. Our CSR philosophy is the core of our entire activities. We ensure sustainability in our business activities, thus pursuing innovation at all levels.

WUG CSR-Charta

Als innovatives Unternehmen verpflichtet sich die Weber Unternehmensgruppe zu den höchsten Standards für Ethik und Corporate Responsibility. Die WUG ist einer verantwortungsvollen Einkaufspolitik verpflichtet und verpflichtet seine gesamte Lieferkette zur vollständigen Einhaltung der WUG CSR-Charta. Darüber hinaus engagiert sich das Unternehmen in seiner Struktur für die Gleichstellung der Geschlechter und ist bestrebt, seinen ökologischen Fußabdruck zu verringern, insbesondere durch den Einsatz und die Förderung ökologischer, recycelbarer oder biologisch abbaubarer Produkte sowie einem verantwortungsvollem Energiemanagement.

WUG CSR Verhaltenskodex für Lieferanten

Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für alle Standorte und Beteiligungsgesellschaften der Weber Unternehmensgruppe (WUG). Gleichzeitig fordert die WUG auch von ihren Lieferanten mindestens die Einhaltung der in diesem Kodex verankerten Grundsätze oder alternativ die Anwendung eines darüberhinausgehenden Kodexes.

Recht und Gesetz

Die WUG hält die geltenden Rechte und Gesetze der Länder ein, in denen sie tätig ist, und fordert dies auch von seinen Lieferanten.

Corporate Citizenship

Die WUG zeigt bürgerschaftliches Engagement, indem sie sich mit positiven Beiträgen in die Gemeinden einbringt, in denen das Unternehmen aktiv ist.

Zwangsarbeit

Jegliche Form von Zwangsarbeit, einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft darf nicht angewendet werden.

WUG CSR Charter

As an innovative company, the Weber Unternehmensgruppe commits itself to the highest standards of ethics and corporate responsibility. The WUG is committed to a responsible procurement policy and obligates the entire supply chain to full compliance with the WUG CSR Charter. In addition, the company in its structure is engaged in gender equality and strives to reduce its environmental footprint, in particular, by using and promoting ecological, recyclable or bio-degradable products as well as a responsible energy management.

WUG CSR Code of Conduct for Suppliers

Scope

This code of conduct applies to all locations and associated companies of the Weber Unternehmensgruppe (WUG). At the same time, the WUG requires its suppliers to comply with at least the principles stipulated in this code of conduct or, alternatively, to apply to a code beyond that.

Law and Legislation

The WUG complies with applicable laws and legislation prevailing in the countries in which it operates and requires the same of the suppliers.

Corporate Citizenship

The WUG shows civic commitment by a positive involvement in communities in which the company is active.

Forced labour

Any kind of forced labour, including forced labour in prisons and bonded labour is prohibited.

Integrität und Antikorruption

Die WUG orientiert ihr Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnie.

Die WUG lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention (aus dem Jahr 2005) ab und fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Kinderarbeit

Kinderarbeit kommt nicht zum Einsatz. Sofern die Gesetze vor Ort keine höhere Altersgrenze festlegen, werden keine Personen beschäftigt, die noch im schulpflichtigen Alter bzw. jünger als 15 Jahre sind (vorbehaltlich der Ausnahmeregelungen der ILO Konvention 138). Mitarbeiter unter 18 Jahren dürfen nicht für gefährliche Tätigkeiten eingesetzt werden und können unter Berücksichtigung ihrer Ausbildungserfordernisse von Nachtarbeit ausgenommen werden.

Belästigung

Die Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

Vergütung

Die Vergütung, einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber. Die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung muss ausreichend sein, die grundlegenden Bedürfnisse des Mitarbeiters zu befriedigen.

Integrity and anti-corruption

The WUG orients its activities towards universally held ethical values and principles, in particular, integrity, decency, respect of human dignity, openness and non-discrimination based on religion, philosophy, gender and ethnicity.

The WUG rejects corruption and bribery as stated in the relevant UN Convention (entered into force in 2005) and promotes transparency, acting with integrity and responsible leadership and control within the company in an appropriate manner.

Child labour

Child labour is not used. Unless local laws do not specify any higher age limit, no persons are employed who are still of compulsory school age or who are less than 15 years old (subject to exemptions stated in ILO Convention 138). Employees under 18 are not allowed to do work that is dangerous and may be exempted from night shifts taking into account their training needs.

Harassment

The employees will not be exposed to any corporal punishment or other physical, sexual, psychological or verbal harassments or abuse.

Compensation

The compensation, including wages, overtime premium and fringe benefits, shall be paid at least to or above the level specified in the applicable law. The compensation paid for full-time work must be sufficient to meet the basic needs of the employee.

Arbeitszeit

Sofern die nationalen Regelungen keine geringere Höchstarbeitszeit festlegen und außer im Falle außergewöhnlicher Unternehmensumstände, wird von den Mitarbeitern nicht verlangt, auf regelmäßiger Basis eine Standardarbeitswoche von über 48 Stunden pro Woche oder eine Gesamtwochenarbeitszeit von über 60 Stunden (einschließlich Überstunden) zu absolvieren. Den Mitarbeitern wird in jedem 7-Tageszeitraum das Äquivalent von mindestens einem freien Tag gewährt.

Nichtdiskriminierung

Bei allen Beschäftigungsentscheidungen einschließlich - ohne darauf beschränkt zu sein - Einstellungen und Beförderungen, Vergütung, Lohnnebenleistungen, Ausbildung, Entlassungen und Kündigungen werden alle Mitarbeiter streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.

Gesundheits- und Arbeitsschutz

Um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, stellt die WUG sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, die notwendige persönliche Schutzausrüstung sowie gegebenenfalls sichere und den Gesundheitsschutzbelangen entsprechende Wohnunterkünfte bereit, die als Mindestkriterien die geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfüllen.

Versammlungsfreiheit

Die WUG und deren Lieferanten respektieren und erkennen das gesetzliche Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit an.

Umwelt

Die WUG verwendet an allen Standorten, an denen sie tätig ist, umweltfreundliche Praktiken, die kontinuierlich auf Verbesserungspotential überprüft werden. Sie erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die ihre jeweiligen Betriebe betreffen und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um. Weiterhin fordert die WUG von allen Lieferanten eine aktive Beratung in Bezug auf die Einsatzmöglichkeit effizienterer und ressourcenschonender Technologien und Verbesserungen des Umweltschutzes.

Working hours

Unless national rules do not stipulate any lower maximum working time and, except in case of exceptional company circumstances, employees are not required to complete a standard working week of more than 48 hours per week or a total working week of more than 60 hours (including overtime) on a regular basis. Employees are granted the equivalent of at least one day off during each 7-day period.

Non-discrimination

In all employment decisions, including - but not limited to - recruitment and promotions, compensation, fringe benefits, training, redundancies and dismissals, all employees are treated strictly according to their skills and qualifications.

Occupational health and safety

In order to prevent accidents and personal injury, the WUG provides safe and healthy working conditions, the necessary personal protective equipment and provides, where required, accommodation in conformity with health and safety requirements and meeting the applicable legal requirements as minimum criteria.

Freedom of assembly

The WUG and their suppliers respect and recognize the legal right of the employees to freedom of assembly.

Environment

The WUG applies environmentally friendly practices that are constantly checked for potential improvements at all locations where the group operates. It complies with the regulations and standards in terms of environmental protection as far as the respective operations are concerned and deals with natural resources in a responsible way. Moreover, the WUG requires all suppliers to provide active advice regarding possible use of more efficient and resource-conserving technologies and improvements in environmental protections.

Lieferantenauswahl

Die in diesem Verhaltenskodex formulierten Grundsätze bilden einen wichtigen Bestandteil der Lieferantenauswahl und fließen in die interne Lieferantenbewertung ein. Die WUG erwartet von ihren Lieferanten und Partnern, dass sie diese Standards auch in der vorgeschalteten Lieferkette umsetzen. Verstößt ein Lieferant gegen diese Grundsätze und stimmt einem Maßnahmenplan nicht zu oder setzt ihn nicht um, behält sich die WUG das Recht vor, über die weitere Zusammenarbeit neu zu entscheiden.

Pulheim, 01.10.2020

gez. Benjamin Weber
Geschäftsführer

Selection of suppliers

The principles stipulated in this code of conduct represent an important part in the selection of suppliers and are included in the internal supplier assessment. The WUG expects of their suppliers and partners that they implement these standards in the upstream supply chain accordingly. If a supplier violates these principles and does not agree to or does not implement an action plan, the WUG reserves the right to re-decide on further cooperation.

Pulheim, 1st of October 2020

gez. Benjamin Weber
Managing Director